Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 18 апреля 2016 г. N 03-348

О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

В СФЕРЕ ЗАКУПОК

Департамент управления программами и конкурсных процедур Министерства образования и науки Российской Федерации обращает внимание на то, что в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB298CB930F2435C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B7290C25F2q5N4H) от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон N 44-ФЗ) работники контрактной службы должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок. В состав комиссии по осуществлению закупок включаются лица, прошедшие профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок, а также лица, обладающие специальными знаниями, относящимися к объекту закупки.

Приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. N 625н и N 626н утверждены профессиональные стандарты "[Эксперт](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB29BC394022F37C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B7290C21F5q5N2H) в сфере закупок" и "[Специалист](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB29BC394042A39C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B7290C21F4q5NBH) в сфере закупок", квалифицирующие профессиональные требования к специалистам в сфере закупок.

Стандарты разработаны во исполнение [статьи 195.1](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB298CB930E2B33C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B42B0Cq2N5H) Трудового кодекса Российской Федерации и призваны, в том числе, обеспечить принцип профессионализма заказчика согласно [статье 9](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB298CB930F2435C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B7290C20F4q5N3H) Федерального закона N 44-ФЗ.

Согласно [пункту 25](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB29BC2940F2A36C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B7290C21F0q5N7H) постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов" профессиональные стандарты применяются:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

В соответствии со [статьей 195.3](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB298CB930E2B33C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B42B0Dq2N1H) Трудового кодекса Российской Федерации характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с [частью первой](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB298CB930E2B33C3F3BDA8B93D477EB5C4959689B42B0Cq2N8H) настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

В силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A80A13F61E8CB29BCC9B0E2B35C3F3BDA8B93D47q7NEH) от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" с 1 июля 2016 г. стандарты станут обязательными для работодателей.

В этой связи напоминаем о необходимости проведения профессиональной переподготовки или повышения квалификации в сфере закупок сотрудников организации и приведения в соответствие с требованиями профессиональных стандартов документации в сфере управления персоналом.

Директор Департамента управления

программами и конкурсных процедур

М.С.ПОПОВ